



Jornal

# A vez do Vigilante

Ano III | 7ª edição | fevereiro/2016

CONTRASP

FESVINE



## CAMPANHA SALARIAL 2016 UMA GRANDE VITÓRIA!

### AS CONQUISTAS SÃO CONSTRUÍDAS NA LUTA

É claro que queremos e merecemos mais, contudo, podemos dizer que tivemos uma grande vitória na Campanha Salarial 2016 diante do cenário político e econômico que o país se encontra.

A categoria aprovou, em duas assembleias, às 08h e 19h, no dia 26 de janeiro, o fechamento da Campanha com os seguintes benefícios:

- \* Reajuste do piso salarial para 2016 em 11,28%, o que resulta em R\$ 1.132,59;

- \* Vale alimentação será de R\$ 14,00. Este valor equivale a um reajuste de 39%. Isso nunca aconteceu com o nosso vale. Todos os anos o reajuste do vale alimentação era igual ao reajuste salarial, o que resultava em centavos. E

nós não aceitamos mais isso. GRANDE VITÓRIA!

- \* Adicional de periculosidade teve reajuste igual ao do salário, de 11,28%.

- \* Auxílio creche para as mulheres vigilantes nos quatro primeiros meses do bebê, no valor de R\$ 100,00. Essa foi outra grande vitória, já que cláusulas como essa nunca tinham sido discutidas nas gestões anteriores. Essa é uma forma de contemplar a mulher vigilante que tanto já foi discriminada e esquecida.

- \* PLANO DE SAÚDE PAGO INTEGRALMENTE PELAS EMPRESAS. A partir de janeiro, as empresas pagarão o plano de saúde do titular integralmente. O trabalhador não terá mais nenhuma despesa.

- \* As empresas não poderão mais realizar reciclagem aos finais de semana.

- \* Os trabalhadores que tiverem mais de cinco anos de empresa e menos de um ano para completar o período de aposentadoria, terão estabilidade de 12 meses, ou seja, a empresa não poderá demitir neste período.

Parabéns a todos que estiveram presentes nas lutas pela Campanha Salarial. Só uma categoria unida poderá gerar grandes vitórias. Vamos nos mobilizar para que, ano que vem, possamos obter mais e melhores vitórias.

ALUTA CONTINUA!

- \* VEJA A TABELA SALARIAL NA PÁGINA 03



## EDITORIAL

Em meio a uma crise política e econômica neste país que vem atingindo as negociações salariais de diversas categorias, em vários estados, a categoria vigilante pode hoje comemorar as importantes conquistas obtidas na Campanha Salarial 2016. À frente de uma entidade que já foi sucateada por gestões anteriores e de uma categoria que encontrava-se desacreditada, posso dizer que hoje temos um grande número de trabalhadores se unindo para lutar em defesa dos seus direitos e isso me deixa muito feliz, afinal, os vigilantes estão diretamente ligados com a questão da segurança do patrimônio público, privado e, principalmente, de vidas.



Daniel Borges

Nossa Campanha Salarial fechou com o reajuste de 11,28% para os salários e o vale alimentação, uma das grandes conquistas dos últimos tempos, teve aumento de 39%, passando de R\$ 10,07 para R\$ 14,00. O plano de saúde passou, a partir de janeiro de 2016, a ser pago integralmente pelas empresas, sem nenhum ônus para o trabalhador.

Também garantimos outras cláusulas econômicas e sociais, como o auxílio creche para a trabalhadora, estabilidade para o vigilante que estiver próximo à aposentadoria, entre outros. É claro que queremos e merecemos mais, contudo, podemos dizer que tivemos uma grande vitória na Campanha Salarial 2016 e sabemos que este é o recomeço, a ascensão de uma categoria sofrida e massacrada.

Quero agradecer a todos os guerreiros e guerreiras que estiveram com a direção em todas estas lutas. Se os trabalhadores não estivessem juntos, nada seria possível. E pedimos que aqueles que ainda têm dúvidas, medos, que dêem um voto de confiança e uma chance para esta gestão. O nosso compromisso é com a categoria vigilante e disso nós não abrimos mão.

Eu acredito nos vigilantes, eu acredito nas mudanças e, principalmente, nas vitórias. Sei que com luta, trabalho e determinação, chegaremos longe e poderemos conquistar um mundo mais justo e igual para todos.

Daniel Borges - Presidente do Sindicato dos Vigilantes do Estado do Ceará

## EXPEDIENTE

SINDICATO DOS VIGILANTES DO CEARÁ  
Rua Alfredo Salgado, 48 Centro  
Fortaleza-Ceará  
Fone: (85) 3013-7054  
E-mail: sindvigilantesceara@gmail.com  
Site: www.sindvigilantesce.org.br  
Presidente: Daniel Borges  
Secretário de Imprensa: Luciano Fernandes  
Jornalista responsável: Lillian Andrade  
Mtb 1996-Ce.  
Projeto gráfico: Fabio dos Santos  
Tiragem: 15.000 unidades

## RETROSPECTIVA 2015

# Algumas de nossas lutas e vitórias!



### VIGILANTES DO METROFOR PARALISAM ATIVIDADES E RECEBEM SALÁRIOS ATRASADOS

Os trabalhadores cruzaram os braços por dois dias com o apoio do Sindicato dos Vigilantes do Ceará e, através de uma importante articulação política da diretoria, tendo a frente o presidente Daniel Borges, garantimos que os trabalhadores recebessem os seus salários atrasados. Nas negociações, também garantimos que nenhum trabalhador que participou das paralisações fosse penalizado ou sofresse retaliação por parte da empresa.

**Lembrem-se: TODA VITÓRIA SE CONSTRÓI NA LUTA!**



### SINDIVIGILANTES E A CATEGORIA JUNTOS CONSEGUEM BARRAR DEMISSÃO DE 1300 VIGILANTES DA SEDUC

O Sindicato dos Vigilantes recebeu a informação de que todos os vigilantes que prestavam serviço à SEDUC no Estado seriam demitidos. Ao todo, cerca de 1300 pais de família perderiam seus empregos. Com muita luta e articulação política, o sindicato em parceria com a categoria, conseguiu garantir a manutenção de todos os empregos. Os postos de serviços foram mantidos e novas licitações estão ocorrendo.

Esse é o resultado de mais uma ação séria e de luta desta entidade em conjunto com a categoria. Não podemos nos calar.



Programa "A VEZ DO VIGILANTE" na Rádio Líder FM 92,1  
todas às sextas-feiras, das 20 às 21 horas - fone: 3238-9752

# TABELA SALARIAL 2016

## TABELA DIURNA

VIGILANTE DE POSTO	
SALÁRIO	R\$ 1.132,59
RISCO DE VIDA (30%)	R\$ 339,77
<b>SALÁRIO + RISCO DE VIDA</b>	<b>R\$ 1.472,36</b>
FÉRIAS = SALÁRIO + 1/3 E RISCO DE VIDA	R\$ 1.963,14
HORA NORMAL	R\$ 6,69
HORA EXTRA 50%	R\$ 10,03
HORA EXTRA 100% - FERIADOS	R\$ 13,38
15 HORAS – INTRAJORNADA	R\$ 150,45
VALE REFEIÇÃO	R\$ 14,00
MENSALIDADE SINDICAL	R\$ 28,31
VIGILANTE BANCO CENTRAL	
SALÁRIO	R\$ 1.623,27
RISCO DE VIDA (30%)	R\$ 486,98
<b>SALÁRIO + RISCO DE VIDA</b>	<b>R\$ 2.110,25</b>
FÉRIAS = SALÁRIO + 1/3 E RISCO DE VIDA	R\$ 2.813,66
HORA NORMAL	R\$ 9,59
HORA EXTRA 50%	R\$ 14,38
HORA EXTRA 100% - FERIADOS	R\$ 19,18
15 HORAS – INTRAJORNADA	R\$ 215,70
VALE REFEIÇÃO	R\$ 14,00
MENSALIDADE SINDICAL	R\$ 40,58
SUPERVISOR DIURNO	
SALÁRIO	R\$ 1.365,07
RISCO DE VIDA (30%)	R\$ 409,52
<b>SALÁRIO + RISCO DE VIDA</b>	<b>R\$ 1.774,59</b>
FÉRIAS = SALÁRIO + 1/3 E RISCO DE VIDA	R\$ 2.366,12
HORA NORMAL	R\$ 8,06
HORA EXTRA 50%	R\$ 12,09
HORA EXTRA 100% - FERIADOS	R\$ 16,12
15 HORAS – INTRAJORNADA	R\$ 181,35
VALE REFEIÇÃO	R\$ 14,00
MENSALIDADE SINDICAL	R\$ 34,12
Memória de Cálculo	
Índice de Reajuste	11,28%
Risco de Vida (Periculosidade)	30%
Obs.: valores brutos sem descontos	

**Nossas lutas!  
Nossas vitórias!**

## TABELA NOTURNA

VIGILANTE DE POSTO	
SALÁRIO	R\$ 1.132,59
ADICIONAL NOTURNO (Das 22h às 5h)	R\$ 160,62
RISCO DE VIDA (30%)	R\$ 339,77
<b>SALÁRIO + RISCO DE VIDA + ADIC NOT</b>	<b>R\$ 1.632,98</b>
FÉRIAS = 1/3 + RISCO DE VIDA + ADIC NOT	R\$ 2.177,30
HORA NORMAL	R\$ 7,42
HORA EXTRA 50%	R\$ 11,13
HORA EXTRA 100% - FERIADOS	R\$ 14,84
15 HORAS – INTRAJORNADA	R\$ 166,95
15 HORAS - 13ª HORA	R\$ 166,95
VALE REFEIÇÃO	R\$ 14,00
MENSALIDADE SINDICAL	R\$ 28,31
VIGILANTE BANCO CENTRAL	
SALÁRIO	R\$ 1.623,27
ADICIONAL NOTURNO (Das 22h às 5h)	R\$ 230,20
RISCO DE VIDA (30%)	R\$ 486,98
<b>SALÁRIO + RISCO DE VIDA</b>	<b>R\$ 2.110,25</b>
FÉRIAS = 1/3 + RISCO DE VIDA + ADIC NOT	R\$ 3.120,60
HORA NORMAL	R\$ 9,59
HORA EXTRA 50%	R\$ 14,38
HORA EXTRA 100% - FERIADOS	R\$ 19,18
15 HORAS – INTRAJORNADA	R\$ 215,70
15 HORAS – 13ª HORA	R\$ 215,70
VALE REFEIÇÃO	R\$ 14,00
MENSALIDADE SINDICAL	R\$ 40,58
SUPERVISOR NOTURNO	
SALÁRIO	R\$ 1.365,07
ADICIONAL NOTURNO ( Das 22h às 05h)	R\$ 193,59
RISCO DE VIDA (30%)	R\$ 409,52
<b>SALÁRIO + RISCO DE VIDA</b>	<b>R\$ 1.774,59</b>
FÉRIAS = 1/3 + RISCO DE VIDA + ADIC NOT	R\$ 2.624,24
HORA NORMAL	R\$ 8,94
HORA EXTRA 50%	R\$ 13,41
HORA EXTRA 100% - FERIADOS	R\$ 17,88
15 HORAS – INTRAJORNADA	R\$ 201,15
15 HORAS – 13ª HORA	R\$ 201,15
VALE REFEIÇÃO	R\$ 14,00
MENSALIDADE SINDICAL	R\$ 34,12
Memória de Cálculo	
Índice de Reajuste	11,28%
Risco de Vida (Periculosidade)	30%
Obs.: valores brutos sem descontos	

### TAXA ASSISTENCIAL - Atenção, vigilantes!

A taxa assistencial é uma contribuição de extrema importância para continuar a luta em defesa da categoria, bem como manter os serviços que hoje são oferecidos pelo sindicato. É importante salientar que a taxa foi aprovada em assembleia pela categoria. E o trabalhador que quiser se opor, deverá entregar uma carta, escrita de próprio punho, na sede da entidade, até o dia 15 de março.

A taxa será descontada em duas parcelas de 2,5% do salário e, no mês do desconto, o trabalhador sócio não paga a mensalidade.

O nosso muito obrigado a todos (as) que contribuem!

**BARBEARIA**  
Stylo's Vigilante

Sindicato dos Vigilantes do Ceará

**Clínica**  
**OdontoVigilante**

Sindicato dos Vigilantes do Ceará

**Vigilantes contra o mosquito**

**Aedes aegypti**  
Transmissor da zika, chikungunha e dengue

Sindicato dos Vigilantes do Ceará

# Vigilante, QUANTO VALE A SUA VIDA?



Precisamos fazer esta pergunta porque não aguentamos mais ver companheiros sendo abatidos nos postos de serviço com tanta crueldade. Só em 2015, foram 9 guerreiros, tendo três casos em apenas uma semana. E em 2016, os bandidos já voltaram a atacar e mais um trabalhador foi assassinado. Para levar uma arma, o assassino mata friamente um vigilante com tiros na cabeça, afinal, eles não estão para brincadeira, vão para matar.

E enquanto isso...

Enquanto vigilantes perdem suas vidas e famílias são destruídas, várias escolas de formação não dão o treinamento adequado aos trabalhadores. Não é à toa que o vigilante deve ter curso de formação e obrigatoriamente tem que fazer curso de reciclagem de dois em dois anos, mas diversas escolas burlam a legislação e fazem

de conta que ensinam, reduzindo a carga horária do curso, diminuindo a quantidade de tiros que o trabalhador deve dar para treinar, entre outras irregularidades.

Enquanto isso, empresas fornecem para os trabalhadores armas enferrujadas, balas desgastadas, coletes à prova de balas vencidos. Empresas não oferecem um lugar seguro para o vigilante trabalhar, muitos ficam ao relento, sem proteção, a mercê dos bandidos, enfim, um festival de irregularidades que podem custar a vida do companheiro (a).

Enquanto isso, o órgão fiscalizador das empresas e escolas é negligente. E a polícia também não trabalha com a mesma vontade para desvendar os casos de vigilantes assassinados como acontece quando um policial morre, como deveria acontecer com todo cidadão.

E você, vigilante, faz o quê enquanto isso?

Você fica feliz quando vai para casa mais cedo porque a escola de formação diminuiu a carga horária do curso? Você denuncia a empresa que disponibiliza equipamento de proteção individual inadequado ou armamento inútil? Você se nega a realizar serviços que não são da função por entender que é um risco? Você fica com total atenção (de QAP) quando está em seu posto de serviço ou conversa com os transeuntes e clientes e fica de olho no celular?

É, companheiros e companheiras, a situação é grave e nós precisamos nos respeitar e valorizar.

Não esqueçam: QUANTO VALE A SUA VIDA?

Para nós, do Sindicato dos Vigilantes do Ceará, ela não tem preço e jamais poderia ser negociada. E para você?



## INFORMAÇÕES JURÍDICAS

### PREVIDENCIÁRIO:

Desde maio de 2015, já demos entrada em 54 processos de aposentadoria. Destes, 12 vigilantes já foram aposentados. O nosso trabalho é garantir que os vigilantes tenham os seus direitos respeitados, já que a lei garante a aposentadoria especial no caso de profissões de risco. Fique atento e procure o sindicato com a sua documentação.

O atendimento previdenciário acontece todas as quartas e sextas-feiras, das 13 às 17h. E no segundo sábado de cada mês, das 09h às 12h, na sede da entidade.

### TRABALHISTA:

De julho de 2015 até a presente data, os nossos advogados trabalhistas já entraram com 317 processos trabalhistas individuais, além de dezenas de processos coletivos. Já tivemos inúmeras causas ganhas e diversos trabalhadores beneficiados com as nossas ações. É importante salientar que o atendimento é gratuito para os sócios e é importante ter muita cautela ao procurar advogados particulares, pois muitos vigilantes já foram enganados e pagaram muito mais do que deviam.

Atendimento Trabalhista ocorrer nas segundas, terças, quartas e quintas-feiras, das 13h às 17h. O atendimento para a área de família acontece nas terças e quintas-feiras, das 13h às 17h. E na área criminal temos atendimento às segundas, quartas e sextas-feiras, das 08h às 12h. Ainda no setor jurídico, realizamos mais de 800 solicitações de PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário) só em Fortaleza, 117 em Sobral e 110 na região do Cariri. Temos um menor aprendiz trabalhando diretamente com esses pedidos para ser mais rápido para o trabalhador.

E também mantemos uma funcionária e dois estagiários, nos dois turnos, para ajudar e acelerar o atendimento da categoria.

Telefones: 85 98932.3248 | e-mail: [juridicosindvigilantece@gmail.com](mailto:juridicosindvigilantece@gmail.com)



## Denúncias

### WN DESCUMPRE CLT

Essa empresa coloca o trabalhador de férias, mas só paga 20 dias depois, quando o trabalhador já vai retornar as suas atividades. Isso é ilegal! Afinal, a CLT garante que o pagamento das férias deve ocorrer até 48h antes do início da mesma.

### BRASILLI SEGURANÇA É UMA FORA DA LEI

A Brasilli paga um salário de R\$ 1.100,00 limpo e seco, mais uma cesta básica e diz que é para o trabalhador ser feliz. Nada de pagar o vale alimentação, o adicional de periculosidade e vale transporte. Mas, metida a esperta como é, coloca no contracheque todos os valores bem corretos, como se pagasse tudo. O vigilante recebe o pagamento em espécie, mas antes de receber, assina um contracheque com o valor correto, só que quando pega o dinheiro, o valor vem bem menor. Portanto, companheiros, não assinem nada antes de receber. Porque se você assina errado, mais tarde terá problemas inclusive quando resolver procurar os seus direitos na justiça.

### BRASILEIRA TEM PROBLEMAS DE SOBRA

Essa empresa coloca o trabalhador de férias e não paga nenhum centavo. Então, quando o trabalhador retorna, paga apenas a metade do valor das férias, como se fosse prêmio de consolação. E quem sabe, paga o restante do valor apenas seis meses depois. Vigilantes, não assinem férias antes de receber o pagamento. Denunciem! Procurem o seu sindicato.